



Interview de Georges Bullion de l'association Messidor

Créée en 1975 par Vincent Verry, l'association MESSIDOR gère des établissements de travail protégé :

Etablissements ou Services d'Aide par le Travail (ESAT) et des Entreprises Adaptées (EA) qui accueillent des personnes handicapées psychiques.

Elle s'est d'abord implantée sur la région lyonnaise, puis s'est développée sur 5 départements de la région Rhône-Alpes :

le Rhône, la Drôme, l'Isère, la Haute-Savoie et la Loire.

L'association MESSIDOR propose un parcours de transition aux personnes fragilisées par des troubles psychiques.

Dans ce cadre elle s'est fixé deux objectifs principaux :

- **Un objectif Social : Proposer un travail et un accompagnement afin que ces personnes retrouvent leurs places dans la société.**
- **Un objectif Economique : Satisfaire ses clients par des prestations de qualité.**

Rencontre avec son président, Georges Bullion :

QU'EST-CE QUE LE HANDICAP PSYCHIQUE?

Le handicap psychique ne doit pas être confondu avec le handicap mental qui apparaît dès la naissance.

Le handicap psychique survient plutôt à l'adolescence ou au début de l'âge adulte. Il peut prendre la forme de schizophrénie ou peut se manifester par des troubles bipolaires.

Mais le potentiel intellectuel des personnes handicapées psychiques est toujours vivant et il doit être reconnu et exercé.

C'est ce constat de base qui a fondé la méthode Messidor.



POURQUOI EST-IL SI MAL RECONNU EN FRANCE?

Il est reconnu par la loi de 2005 mais il reste stigmatisé. A la différence du handicap moteur, il est invisible, il fait encore peur et alimente tous les fantasmes. De plus il existe une rupture entre le milieu médical qui dispense les traitements et le milieu médico-social qui accompagne les personnes dans leur vie quotidienne.



COMMENT MESSIDOR ŒUVRE POUR FAIRE RECONNAITRE LE HANDICAP PSYCHIQUE ?

Messidor intervient des façons suivantes :

- déstigmatiser le handicap psychique pour que les employeurs n'aient plus peur d'embaucher.
- diagnostiquer le plus tôt possible en évaluant les capacités professionnelles de la personne par une mise en situation de travail.
- assurer des parcours fluides pour éviter les attentes interminables....

La méthode de transition par le travail mise au point par Messidor depuis 40 ans a fait ses preuves. Chaque année 30% des personnes ayant effectué un parcours de transition sortent de Messidor avec un vrai contrat de travail en milieu ordinaire.

Nous préconisons la mise en place d'un ESAT de transition par département pour répondre aux besoins grandissants des personnes qui souffrent de troubles psychiques.

Messidor est prêt à accompagner des associations gestionnaires pour leur transmettre le savoir-faire par l'intermédiaire d'une franchise sociale.



<http://www.messidor.asso.fr/>